

【 소방법령 I 】

1. 「소방공무원법」 및 「소방공무원 임용령」상 소방공무원 인사위원회의 구성·운영에 관한 사항으로 옳은 것은?

- ① 회의는 재적위원 3분의 2 이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ② 소방공무원인사위원회는 위원장을 포함한 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성한다.
- ③ 인사위원회의 위원은 인사위원회가 설치된 기관의 장이 소속 소방령 이상의 소방공무원 중에서 임명한다.
- ④ 소방청장은 소방공무원의 임용, 인사교류, 교육훈련 등 인사에 관한 중요사항을 시·도와 협의하기 위하여 소방청에 소방공무원인사위원회를 둔다.

2. 「소방공무원법」 및 「소방공무원 임용령」상 그 권한 행사의 주체가 나머지와 다른 것은?

- ① 소방정인 지방소방학교장에 대한 해임
- ② 시·도 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 임용
- ③ 시·도 관할구역안의 소방체험관 소속 소방경인 소방공무원에 대한 휴직
- ④ 시·도 소속 소방준감인 소방공무원(소방본부장 및 지방소방학교장 제외)에 대한 직위해제

3. 「소방공무원법」 및 「소방공무원 임용령 시행규칙」상 인사기록의 작성·유지·관리 등에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 인사기록은 오기한 것으로 판명된 때 또는 본인의 정당한 요구가 있는 때를 제외하고는 이를 수정하여서는 아니된다.
- ② 인사기록관리자는 인사기록에 정정부분이 많거나 기록이 명확하지 아니하여 착오를 일으킬 염려가 있는 때에는 재작성할 수 있다.
- ③ 소방공무원은 성명·주소 기타 인사기록의 기록내용을 변경하여야 할 정당한 사유가 있는 때에는 그 사유가 발생한 날부터 30일 이내에 소속 인사기록관리담당자에게 신고해야 한다.
- ④ 인사기록관리자, 인사기록관리담당자, 본인, 기타 소방공무원 인사자료의 보고 등을 위하여 필요한 자는 인사기록을 열람할 수 있으며, 인사기록을 열람한 자는 인사기록의 내용을 누설하여서는 아니된다.

4. 「소방공무원 임용령」상 소방공무원 채용시험에 응시할 수 있는 연령에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방간부후보생 선발시험에 응시할 수 있는 사람의 나이는 21세 이상 40세 이하로 한다.
- ② 소방령의 경력경쟁채용시험등에 응시하는 경우에는 그 응시연령을 20세 이상 45세 이하로 한다.
- ③ 소방위의 경력경쟁채용시험등에 응시하는 경우에는 그 응시연령을 20세 이상 40세 이하로 한다.
- ④ 소방사의 경력경쟁채용시험등에서 의무소방원으로 임용되어 정해진 복무를 마친 것을 요건으로 하는 경력경쟁채용시험의 경우에는 그 응시연령을 20세 이상 30세 이하로 한다.

5. 「소방공무원법」과 「소방공무원 임용령」 및 「소방공무원 임용령 시행규칙」상 경력경쟁채용등의 요건에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 외국어에 능통한 사람의 경력경쟁채용등은 소방위 이하 소방공무원으로 채용하는 경우로 한정한다.
- ② 소방에 관한 전문기술교육을 받은 사람을 경력경쟁채용등으로 임용하는 경우 박사학위 소지자는 소방경 이하의 계급으로 채용한다.
- ③ 경찰공무원을 그 계급에 상응하는 소방공무원으로 임용하는 경우에는 경위 이하의 경찰공무원으로서 최근 5년 이내에 화재감식 또는 범죄수사업무에 종사한 경력이 2년 이상인 사람이어야 한다.
- ④ 직제와 정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 따라 폐직 또는 과원이 되어 퇴직한 소방공무원을 퇴직한 날부터 5년 이내에 퇴직 시에 재직하였던 계급 또는 그에 상응하는 계급의 소방공무원으로 재임용하는 경력경쟁채용등은 전 재직기관에 전력(前歷)을 조회하여 그 퇴직사유가 확인된 경우로 한정한다.

6. 「소방공무원 임용령」 및 「소방공무원 임용령 시행규칙」상 신규임용에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 전력조회서를 받은 기관의 장은 전력조사회보서에 의하여 20일 이내에 회보하여야 한다.
- ② 소방공무원으로 10개월 근무한 경력이 있는 사람을 임용하는 경우에는 채용후보자명부의 등재순위에 관계없이 임용할 수 있다.
- ③ 임용예정직위에 관련된 특별한 자격이 있는 사람을 임용하는 경우에는 채용후보자명부의 등재순위에 관계없이 임용할 수 있다.
- ④ 채용후보자가 소방공무원으로 임용되기 전에 임용과 관련하여 소방공무원 교육훈련기관에서 교육훈련을 받은 경우에는 채용후보자명부의 등재순위에 교육훈련성적을 반영하여 임용하여야 한다.

【 소방법령 I 】

7. 「소방공무원 임용령」상 채용후보자의 자격상실에 관한 내용 중 임용심사위원회의 의결을 거쳐야 하는 경우에 해당되는 것은?

- ① 채용후보자로서 받아야 할 교육훈련에 응하지 않은 경우
- ② 채용후보자로서 받은 교육훈련과정의 졸업요건을 갖추지 못한 경우
- ③ 채용후보자로서 품위를 크게 손상하는 행위를 함으로써 소방공무원으로서의 직무를 수행하기 곤란하다고 인정되는 경우
- ④ 채용후보자로서 교육훈련을 받는 중 질병, 병역 복무 또는 그 밖에 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정 외의 사유로 퇴교처분을 받은 경우

8. 「소방공무원 임용령」 및 「소방공무원 임용령 시행규칙」상 필수보직기간 및 전보제한에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 시보공무원의 정규공무원으로의 임용일은 필수보직기간을 계산할 때 해당 직위에 임용된 날로 보지 아니한다.
- ② 임용권자는 승진시험 요구중에 있는 소속 소방공무원을 승진 대상자명부작성단위를 달리하는 기관에 전보할 수 없다.
- ③ 10개월간 국내외 위탁교육훈련을 받고 그와 관련된 직위에 보직된 자는 소방공무원 교육훈련기관의 교관 또는 당해 교육훈련 내용과 관련된 직위 외의 직위로 3년 내에는 전보할 수 없다.
- ④ 중앙소방학교 및 지방소방학교 교수요원의 필수보직기간은 2년으로 한다. 다만 기구의 개편, 직제·정원의 변경, 교육과정의 개편 또는 폐지가 있거나 교수요원으로서 부적당하다고 인정될 때에는 그렇지 않다.

9. 「소방공무원 임용령」상 소방공무원에게 보직 없이 근무하게 할 수 있는 경우에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 1년 이상의 해외 파견근무를 위하여 특히 필요하다고 인정하여 2주 이내의 기간 동안 소속 소방공무원을 보직 없이 근무하게 하는 경우
- ② 직제의 신설·개편·폐지 시 6개월 이내의 기간 동안 소속 소방공무원을 기관의 신설준비 등을 위하여 보직 없이 근무하게 하는 경우
- ③ 결원보충이 승인된 파견자 중 1년 이상의 장기 국외 훈련 파견준비를 위하여 특히 필요하다고 인정하여 2주 이내의 기간 동안 소속 소방공무원을 보직 없이 근무하게 하는 경우
- ④ 결원보충이 승인된 파견자 중 6개월 이상의 위탁교육 훈련 파견준비를 위하여 특히 필요하다고 인정하여 2주 이내의 기간 동안 소속 소방공무원을 보직 없이 근무하게 하는 경우

10. 「소방공무원 임용령」상 소방공무원 파견근무에 대한 규정으로 옳지 않은 것은?

- ① 직제상 파견은 인사혁신처장과 협의 없이 소속 소방공무원을 파견할 수 있으며, 파견기간은 2년을 초과할 수 있고, 총 파견기간은 5년을 초과하여 연장할 수 있다.
- ② 다른 기관의 업무폭주로 인한 행정지원의 경우에 파견기간은 2년 이내로 하되, 필요한 경우에는 총 파견기간이 5년을 초과하지 않는 범위에서 파견기간을 연장할 수 있다.
- ③ 공무원교육훈련기관의 교수요원으로 선발된 경우에 파견기간은 1년 이내로 하되, 필요한 경우에는 총 파견기간이 2년을 초과하지 않는 범위에서 파견기간을 연장할 수 있다.
- ④ 국제기구, 외국의 정부 또는 연구기관에서의 업무수행 및 능력개발을 위한 파견기간은 1년 이내로 하되, 필요한 경우에는 총 파견기간이 3년을 초과하지 않는 범위에서 파견기간을 연장할 수 있다.

11. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진임용을 할 수 있는 사람은?

- ① 성희롱으로 인한 정직의 징계처분을 받고 그 징계처분의 집행이 끝난 날부터 21개월이 지난 사람
- ② 소극행정으로 인한 정직의 징계처분을 받고 그 징계처분의 집행이 끝난 날부터 18개월이 지난 사람
- ③ 직장 이탈 금지 위반으로 인한 정직의 징계처분을 받고 그 징계처분의 집행이 끝난 날부터 21개월이 지난 사람
- ④ 「국가재정법」에 따른 예산 및 기금의 횡령으로 인한 정직의 징계처분을 받고 그 징계처분의 집행이 끝난 날부터 18개월이 지난 사람

12. 「소방공무원 승진임용 규정」상 소방공무원의 경력평정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방경의 초과경력은 기본경력 전 4년간이다.
- ② 소방위의 기본경력평정기준일부터 최근 2년간이다.
- ③ 경력평정의 시기·방법·기간계산 기타 필요한 사항은 행정안전부령으로 정한다.
- ④ 경력평정은 승진소요최저근무연수가 경과된 소방정 이하의 소방공무원을 대상으로 한다.

【 소방법령 I 】

13. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진소요최저근무연수에 포함하는 휴직 기간에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국제기구에 임시로 채용될 때 「국가공무원법」 제71조에 따라 휴직한 경우에 그 휴직 기간
- ② 국외 유학을 하게 된 때 「국가공무원법」 제71조에 따라 휴직한 경우에 그 휴직 기간의 50퍼센트에 해당하는 기간
- ③ 법률의 규정에 따른 의무를 수행하기 위하여 직무를 이탈하게 된 때 「국가공무원법」 제71조에 따라 휴직한 경우에 그 휴직 기간의 50퍼센트에 해당하는 기간
- ④ 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제7조에 따라 노동조합 전임자로 종사하게 된 때 「국가공무원법」 제71조에 따라 휴직한 경우에 그 휴직 기간

14. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진심사에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 승진심사는 연 1회 이상 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 정하는 날에 실시한다.
- ② 승진심사위원회의 간사와 서기는 소속 인사담당공무원 중에서 당해 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 임명한다.
- ③ 승진임용예정 인원수가 13명일 때, 승진심사는 승진대상자명부 또는 승진대상자통합명부의 순위가 높은 사람부터 차례로 59명을 대상으로 실시한다.
- ④ 「공무원 재해보상법」 제3조제1항제3호에 따른 순직공무원으로서 시·도지사가 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정하는 사람의 특별승진임용 여부에 대한 심사를 위하여 구성되는 보통승진심사위원회의 회의는 재직위원 3분의 2 이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

15. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진시험에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 필기시험의 과목은 행정안전부령으로 정한다.
- ② 소방청장은 시·도 소속 소방공무원의 소방위 이하 계급으로의 시험 실시에 관한 권한을 시·도지사에게 위임한다.
- ③ 최종합격자를 결정할 때 시험승진임용예정 인원수를 초과하여 동점자가 있는 경우에는 승진대상자명부 순위가 높은 순서에 따라 최종합격자를 결정한다.
- ④ 임용권자 또는 임용제청권자는 시험승진후보자명부에 등재된 사람이 승진임용되기 전에 감봉 이상의 징계처분을 받은 경우에는 시험승진후보자명부에서 이를 삭제하여야 한다.

16. 「소방공무원 승진임용 규정」상 특별승진에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 창안등급 동상 이상을 받은 사람으로서 소방행정발전에 기여한 실적이 뚜렷한 사람의 특별승진은 소방령 이하 계급으로의 승진에 한정한다.
- ② 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되는 사람의 특별승진은 소방정감 이하 계급으로의 승진에 한정한다.
- ③ 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되더라도 재직기간 중 음주운전으로 인한 견책의 징계처분을 받은 사실이 있으면 특별승진임용할 수 없다.
- ④ 직무 수행능력이 탁월하여 소방행정발전에 지대한 공헌 실적이 있다고 임용권자가 인정하는 사람의 특별승진은 해당 계급에서의 근무기간이 승진소요최저근무연수의 3분의 2 이상이 되고 승진임용이 제한되지 않는 사람 중에서 실시한다.

17. 「소방공무원 승진임용 규정 시행규칙」상 근무성적평정점을 조정하기 위하여 설치·운영되는 근무성적평정조정위원회에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 조정위원회는 피평정자의 상위직급공무원 중에서 조정위원회가 설치된 기관의 장이 지정하는 3인 이상 5인 이하의 위원으로 구성한다.
- ② 근무성적평정을 분포비율에 맞게 조정한 결과 조정전의 평정등급에서 아래등급으로 조정된 자의 조정점은 그 조정된 아래등급의 최고점으로 한다.
- ③ 조정위원회가 설치된 기관의 장은 근무성적평정의 조정결과가 심히 부당하다고 인정되는 경우에는 당해조정위원회의 위원장에게 이의 재조정을 요구할 수 있다.
- ④ 조정위원회가 설치된 기관의 장은 제1차평정자와 제2차평정자의 평정결과가 「소방공무원 승진임용 규정」 제7조 제3항의 분포비율과 맞지 아니할 경우에는 조정위원회를 소집하여 근무성적평정을 분포비율에 맞도록 조정할 수 있다.

【 소방법령 I 】

18. 「소방공무원 승진임용 규정 시행규칙」상 대우공무원에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방정 계급의 소방공무원은 대우공무원으로 선발될 수 없다.
- ② 대우공무원이 직위해제 처분을 받으면 대우공무원수당은 지급되지 않는다.
- ③ 승진소요최저근무연수를 경과한 소방령 계급의 소방공무원이 대우공무원으로 선발되기 위해서는 해당 계급에서 6년 이상 근무해야 한다.
- ④ 임용권자 또는 임용제청권자는 매월 말 5일 전까지 대우공무원 발령일을 기준으로 하여 대우공무원 선발요건에 적합한 대상자를 결정하여야 하고, 그 다음 월 1일에 일괄하여 대우공무원으로 발령하여야 한다.

19. 「소방공무원 교육훈련규정」상 소방교육훈련정책위원회의 구성·운영에 관한 사항으로 옳지 않은 것은?

- ① 위원회의 위원장은 소방청 차장이 된다.
- ② 위원장은 위원회의 구성 목적을 달성했다고 인정하는 경우에는 위원회를 해산할 수 있다.
- ③ 위원회는 위원장 1명을 포함하여 50명 이내의 위원으로 구성하며, 소방청 소속 과장급 직위의 공무원은 위원회의 위원이 될 수 있다.
- ④ 소방청장은 소방공무원의 교육훈련 정책 및 발전과 관련한 사항을 심의·조정하기 위하여 필요한 경우 소방교육훈련정책위원회를 구성·운영할 수 있다.

20. 「소방공무원 교육훈련규정」상 교수요원에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 필수보직기간이 끝난 교수요원을 전보할 때는 본인의 희망을 고려해야 한다.
- ② 직위해제 처분이 종료된 날부터 1년이 지나지 않은 사람은 교수요원으로 임용될 수 없다.
- ③ 교육훈련기관의 장은 교수요원의 전문역량을 강화하고 강의 품질을 향상시키기 위해 교수요원의 체계적 관리·육성 방안을 마련해야 한다.
- ④ 교육훈련기관의 장은 특수한 교과를 담당하게 하기 위하여 필요한 관련분야 공무원이나 민간 전문가를 정원 내에서 교수요원으로 겸직임용하여야 한다.

21. 「소방공무원 복무규정」을 적용할 때 바르지 않은 것은?

- ① 소방서에서 근무하는 甲의 장기재직휴가에 관하여는 소속 시·도 조례를 적용한다.
- ② 소방서에서 근무하는 乙은 소속 소방서장의 공가승인을 받고 「소방공무원 보건안전 및 복지 기본법」에 따른 특수건강진단을 받았다.
- ③ 소방서에서 근무하는 丙은 비상근무 기간 중 휴무일에 소속 소방서장에게 신고를 하고 3시간 이내 직무에 복귀가 어려운 지역에 거주하는 아들에게 다녀왔다.
- ④ 소방서에서 근무하는 丁이 2025년 11월 7일, 임신 16주인 배우자의 검진에 동행하기 위해 지방자치단체 조례에 따라 사용한 특별휴가 일수는 「국가공무원 복무규정」에 따라 사용할 수 있는 임신검진 동행휴가 일수에서 뺀다.

22. 「공무원고충처리규정」상 고충처리 및 고충심사 절차에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 고충심사위원회가 청구서를 접수한 때에는 지체 없이 처분청이나 관계 기관의 장에게 청구서 부분(副本)을 송부해야 한다.
- ② 일반고충심사위원회등의 고충심사 결정에 불복하여 중앙고충심사위원회에 재심을 청구하는 사람은 그 심사결과를 통보받은 날부터 30일 이내에 청구서를 제출해야 한다.
- ③ 고충심사위원회는 청구인의 소재가 분명하지 않은 경우에 심사일시 및 장소에 관한 통지를 관보에 게재해야 한다. 이 경우 게재한 날부터 7일이 경과하는 날에 그 통지는 청구인에게 도달된 것으로 본다.
- ④ 임용권자등은 상·하급자나 동료, 그 밖에 업무 관련자등의 부적절한 언행, 신체적 접촉 또는 위법·부당한 지시 등으로 인한 고충에 대해서 고충심사 절차가 시작되기 전에는 피해사실에 대한 조사나 가해자 등 책임자에 대한 조치를 해서는 안된다.

【 소방법령 I 】

23. 「소방공무원법」 및 「소방공무원 징계령」상 징계사건과 징계위원회 관할 간의 연결이 옳은 것만 고른 것은?

- ㉠ 대전 A소방서 소속 소방장 甲과 대전 B소방서 소속 소방위 乙이 관련된 경징계－대전광역시에 설치된 징계위원회
- ㉡ 소방감 계급의 소방공무원에 대한 경징계－국무총리 소속으로 설치된 징계위원회
- ㉢ 중앙소방학교 소속 소방령 계급의 소방공무원에 대한 경징계－중앙소방학교에 설치된 징계위원회
- ㉣ 전남소방본부 소속 소방경 丙과 충북소방본부 소속 소방경 丁이 관련된 경징계－행정안전부에 설치된 징계위원회

- ① ㉠, ㉡
- ② ㉠, ㉢
- ③ ㉡, ㉣
- ④ ㉢, ㉣

24. 「소방공무원 징계령」상 징계 절차에 관한 규정으로 옳지 않은 것은?

- ① 징계등 혐의자는 증인의 심문을 신청할 수 있다. 이 경우 위원장은 직권으로 그 채택 여부를 결정할 수 있다.
- ② 징계위원회는 징계의결등 요구서를 받은 날부터 30일 이내에 징계의결등을 해야 한다. 다만, 부득이한 사유가 있을 때에는 해당 징계위원회 의결로 30일의 범위에서 그 기한을 연기할 수 있다.
- ③ 징계의결등 요구권자는 정년(계급정년을 포함한다)이나 근무기간 만료 등으로 징계등 혐의자의 퇴직 예정일이 2개월 이내에 있는 징계등 사건에 대해서는 관할 징계위원회에 우선심사를 신청해야 한다.
- ④ 징계등 혐의자가 출석 통지서의 수령을 거부한 경우에는 징계위원회에 출석하여 진술할 권리를 포기한 것으로 본다. 다만, 징계등 혐의자는 출석 통지서를 거부한 경우에도 해당 징계위원회에 출석하여 진술할 수 있다.

25. 「소방공무원기장령」상 소방공무원 기장의 종류－수여 대상자－수여 시기의 연결이 옳지 않은 것은?

- ① 소방지휘관장－소방령 이상인 소방기관의 장－소방기관의 장으로 임명된 때
- ② 소방근속기장－각 보직에서 일정 기간 이상 근무한 경력이 있는 사람－특별한 사정이 없는 한 매년 11월 1일
- ③ 소방기념장－국가 주요행사 또는 주요사업과 관련된 업무 수행 시 공헌한 사람－소방청장이 정하는 때
- ④ 소방공로기장－표창을 받은 사람 또는 화재진압 및 인명구조·구급 등 소방활동 시 공로가 인정된 사람－특별한 사정이 없는 한 매년 11월 1일